



Simulationstrainings

Menschen verstehen. Muster erkennen. Wirkung erzielen.

Der Faktor Mensch entscheidet. Trainieren Sie ihn.

Realitätsnahes Verhaltenstraining für Führung, Kommunikation und Teamwork – entwickelt aus den Human Factors der Luft- und Raumfahrt. In kurzen, immersiven Simulationen wird der Faktor Mensch begreifbar:

Verhalten wird sichtbar, objektiv messbar und sofort verbesserbar.

- § Erleben
- § Beobachten
- § Verbessern
- § In den Alltag übertragen



Aus Luft- und Raumfahrt
Bewährt seit 1998.



Verhalten wird messbar
Objektive Analyse statt Bauchgefühl



Sofort im Alltag wirksam
Erkenntnisse sofort übertragbar.

Warum entscheidet der Faktor Mensch?

In jeder Organisation entscheiden täglich Menschen: unter Zeitdruck, mit unvollständigen Informationen und über Kontaktstellen hinweg. Genau hier entscheidet nicht das Fachwissen allein, sondern das Verhalten.

Fehler entstehen nicht durch fehlendes Fachwissen – sondern durch:

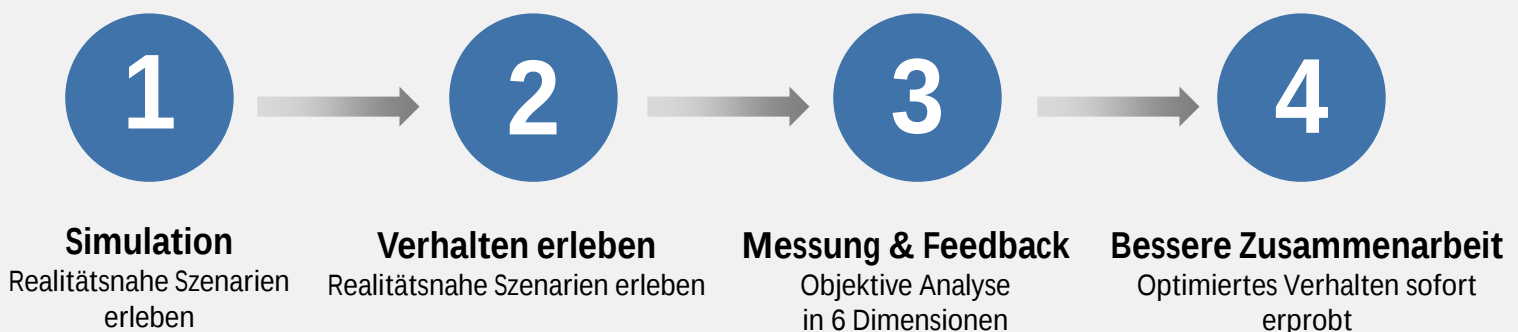
- § mangelnde Kommunikation
- § unklare Führung
- § Stress unter Druck
- § Informationsflut
- § Fehlentscheidungen
- § fehlende Situationsübersicht



Unsere Trainings machen diese menschlichen Faktoren in anspruchsvollen Szenarien sichtbar – und trainiert sie unter realistischen Bedingungen, in einem ungefährlichen Rahmen, bevor es im echten Leben darauf ankommt.

So funktionieren unsere Trainings

In einer computergestützten Echtzeit-Simulation tauchen die Teilnehmer in eine fiktive Mission ein – mit Zeitdruck, verteiltem Wissen und Informationsflut. In mehreren wiederholbaren Zyklen wird ihr Verhalten sichtbar, gemessen und unmittelbar verbessert.



Menschen verändern ihr Verhalten nicht durch Folien.
Menschen verändern ihr Verhalten durch Erlebnisse.

Was wird trainiert?

Wir entwickeln genau die überfachlichen Kompetenzen, die wirksame Zusammenarbeit tragen.



Führung

Orientierung geben, entscheiden, andere entwickeln



Kommunikation

Orientierung geben, entscheiden, andere entwickeln



Teamwork

Rollen klären, Stärken nutzen, Vertrauen geben



Situative Aufmerksamkeit

Umfeld erfassen, Wahrnehmungsfallen vermeiden



Entscheidungsfähigkeit

Priorisieren unter Unsicherheit (FOR-DEC)



Koordination

Rollen und Prozesse zuverlässig steuern



Informationsmanagement

Verteiltes Wissen & Informationsflut beherrschen



Stressmanagement

Handlungsfähig bleiben unter Druck

So wird Lernerfolg sichtbar

Unsere Verhaltensanalyse misst 6 Verhaltensdimensionen objektiv:

- § Ergebnisorientierung
- § Kapazität
- § Kommunikation
- § Koordination
- § Sorgfältigkeit
- § Situative Aufmerksamkeit

Ein Prinzip für alle Trainings

- § Geeignet für Einsatz- und Führungskräfte, Teams und Stäbe in Polizei, Feuerwehr, Katastrophenhilfe, Militär, Behörden und deren Schulungs-/Bildungseinrichtungen.
- § Keine Vorkenntnisse erforderlich.
- § Trainings von 1-3 Tagen individuell gestaltbar nach ihren Anforderungen.
- § Teilnehmer: 2-24 je nach Trainingsanforderungen.

Über das Institut Prof. Dr. Becker

Das Institut Prof. Dr. Becker unterstützt Teams und Organisationen dabei, auch in komplexen Situationen sicher zu handeln, fundierte Entscheidungen zu treffen und wirksam zusammenzuarbeiten. Im Fokus stehen praxisorientierte Simulations-trainings auf Basis von Human Factors, Crew Resource Management (CRM) und moderner Organisationsentwicklung.

Der Schwerpunkt liegt auf Formaten zur Verbesserung von Kommunikation, Zusammenarbeit und Entscheidungsfähigkeit unter anspruchsvollen Bedingungen. Dabei werden reale Herausforderungen erlebbar gemacht und nachhaltige Lösungen für mehr Sicherheit und Resilienz entwickelt.

Gründer Prof. Dr. Andreas Becker verfügt über langjährige Erfahrung als Arzt/Notarzt, CEO, Hochschullehrer sowie Trainer und verbindet Expertise aus Medizin, Management, IT-Sicherheit und Luftfahrt. Dieser interdisziplinäre Ansatz bildet die Grundlage für wirksame Lern- und Entwicklungsprozesse in Organisationen.



<https://interpersonal-skills-lab.de/>